

Seletuskirja lisa 1. Arvamuste ja kooskõlastuste tabel

Vastaja	Kommentaar	Arvestatud/ Mittearvestatud
Justiitsministeerium (tagasiside esitatud mitteametlikult)	<p>1) Toetame lahendust, mille kohaselt tuleb miinimumstandardina direktiivi reeglite rikkumise eest sätestada rahalised karistused, s.o. Eesti õiguses väärteo korras mõistetavad rahatrahvid. Eesti toetab üldisemat sätet tõhusate, hoiatavate ja mõjusate karistuste kohta. Kuna tekst võib läbirääkimiste käigus muutuda, toome välja, et Eesti jaoks on oluline, et direktiivis ei rõhutataks karistuste haldusõiguslikku iseloomu. Palume selle seisukohaga arvestada ka direktiivi edaspidise menetlemise käigus.</p> <p>2) Töönõukogude või nende esindajate kaebe- ja menetlusõiguse kohta (art 11 p 3) palume aga täiendavat selgitust: sõnastusest ei selgu täpselt, kas mõeldud on üksnes kaebuse esitamise õigust kohtuvälisele menetlejale või kohtule või peaks organil olema õigus ka menetluses osaline olla (ning sellisel juhul veel ka, et mis õigused peaks direktiivi kohaselt sellel organil menetluses olema).</p>	<p>Arvestatud seisukohapunktis 1.3., mis selgitab Eesti seisukohti seoses direktiivi jõustamise ja karistuste sättega.</p> <p>Seoses teise kommentaariga antud Justiitsministeeriumi esindajatele täpsemad selgitused e-kirja teel. Kehtiva direktiivi teksti alusel on TÜÜKS-is sätestatud töötajate esindajale õigus pöörduda konfidentsiaalse teabe vaidlustes kohtusse (vt TÜÜKS § 79). Kehtiv TÜÜKS tekst on olnud piisav direktiivi nõuetekohaseks täitmiseks, tagades inimesele selgesõnalise kohtusse pöördumise õiguse. Võrreldes varasema direktiivi tekstiga ei ole tegemist uue põhimõttega ja teksti on üksnes täpsustatud. Direktiivi eesmärk ei ole detailselt sekkuda küsimusse, et kas ja kuidas täpselt peaks isik saama menetluses osaline olla.</p>
Eesti Ametiühingute Keskliit	Eesti Ametiühingute Keskliit toetab kehtiva direktiivi muudatusettepanekut. Oleme seisukohal, et pakutavad muudatused on positiivsed ja peaksid töötajate ülehenduselist kaasamist edendama.	Arvestatud eelkõige seisukohapunktis 1.1., mille kohaselt Eesti toetab eesmärki suurendada õiguskindlust ning tõhustada töötajate riigiülese teavitamise ja nendega konsulteerimise raamistikku.